



2020年11月20日 星期五  
本期4版  
总第992期  
www.xdcb.net

# 新东城报

NEW DONGCHENG WEEKLY

努力打造“文化东城”“活力东城”  
“精致东城”“创新东城”“幸福东城”

加快建设“国际一流的  
和谐宜居之都”首善之区

中共北京市东城区委宣传部主办

东城区融媒体中心出版

准印证号:京内资准字0707-L0117

## 东城打造文化与金融发展新高地

《关于加快推进国家文化与金融合作示范区发展的若干措施》发布;设立总规模10亿元的“文菁”文化+产业基金;2020年度“文菁计划”代表企业获授牌

全力打造“五个东城”  
加快建设首善之区

本报讯(记者 庄蕊)11月18日,《关于加快推进国家文化与金融合作示范区发展的若干措施》发布暨文化金融合作签约仪式在嘉德艺术中心举办。文化和旅游部党组成员王晓峰、产业发展司副司长马峰,市委宣传部副部长、首都文明办主任滕盛萍,北京证监局党委书记吴运浩,市商务局副局长、一级巡视员孙尧,市经济信息化局副局长陈焕文,市金融监管局副局长王颖,市文资中心党委书记、主任刘绍坚,市广播电视台副

局长孔建华,市人才工作局副局长刘敏华,北京海关副关长冷艳梅,北京银保监局副局长王威,中国人民银行营业管理部副主任刘玉琴,市人才服务中心主任林革,市科委二级巡视员王建新,市文物局二级巡视员哈骏,区领导夏林茂、金晖、吴松元、宋铁健等参加活动。

活动正式发布了《关于加快推进国家文化与金融合作示范区发展的若干措施》。建立文化企业贷款“白名单”管理制度、开展“监管沙盒”文化金融试点项目、实施“文菁人才”计划、增加文化金融专营机构……这份包含24条措施,向文化和旅游部、中国人民银行等相关部委司局征求意见,充分吸收了20余家市级部门意

见形成的措施文稿,是加快推进国家文化与金融合作示范区发展的纲领性文件。

发布会上,一系列签约仪式,见证了文化金融融合前行的新局面。中国人民银行营业管理部与东城区人民政府签署战略合作协议,开启了携手推动文化与金融合作发展的新篇章。东城区文化发展促进中心、东信创合(北京)投资管理有限公司、北京金财基金管理有限公司共同签署了东城区“文菁”文化+产业基金(一期)框架协议,设立总规模10亿元,首期规模4亿元“文菁”文化+产业基金,为文化产业发展注入新的动力。此外,中国银行与恒信东方文化股份有限公司、北京银行与北京猫眼文化传媒有限公司

、杭州银行与北京爱酷游科技股份有限公司的文化金融项目签约,金融机构为文化企业授信1.6亿元,开创了携手同行的新局面。

近年来,东城区文化市场主体不断发展壮大,文化产业营商环境不断优化,推出了文化企业专项扶持计划——“文菁计划”,致力于支持优秀文化企业成长。活动现场,与会领导为2020年度“文菁计划”代表企业授牌。联创新世纪(北京)品牌管理有限公司、北京太安正安文化咨询有限公司、北京坊库文化传媒有限公司等10家企业获得“文菁计划”“房租通”配套支持;北京工美集团有限公司、保利文化集团股份有限公司、北京猫眼文化传媒有限公司等10

家企业获得“文菁计划”“投贷奖”配套支持;北京中油瑞飞信息技术有限公司、人民出版社、人民邮电出版社有限公司等10家企业获得“文菁计划”领军企业奖励。

下一步,东城区将坚持“崇文争先”理念,围绕“一轴、两区、五带、五城”文化发展功能格局,深入实施文化引领、传承、服务、创新、传播五大工程,不断助力“五个东城”建设,努力推动形成文化引领城市发展的“东城范式”,全面绽放新时期首都功能核心区文化魅力,为市民提供更多更好的文化服务供给,不断满足新时期群众的文化新需求、新期待,为首都全国文化中心建设和文化产业高质量发展贡献力量。

相关报道见2、3版

推进医药人才高地建设,助力健康东城事业发展

## 全市首家医学博士联盟成立

本报讯(记者 李冬梅)11月17日,东城区“紫禁之东 精彩有我”人才主题系列活动——东城区医学博士联盟成立大会暨首届“博医东城”学术会议在国子监彝伦堂举办。医学博士联盟的成立为驻区、区属医疗机构的医学博士搭建了沟通协作平台,并创新设立了13个博士工作站。

“东城区医学博士联盟主要由协和医院、天坛医院、东直门医院、北京中医医院等区域内医院的博士组成,总计80人。其中,东城区医疗单位博士65人。”东城区医学博士联盟常务副秘书长刘应科介绍,“我们的博士工作站是为了服务临床,同时也会进行科普活动。医学博士有责任把正确的医学知识传达给老百姓,让百姓提升健康素养,做到少生病、生小病。”

据区委卫生健康工委、区卫生健

康委相关负责人介绍,“博医东城”医学博士联盟将以“弘扬健康、促进医疗、垂身示范、树立标杆”为宗旨,围绕深入精研临床、促进科技创新、开展学术科普、做好义诊宣教等方向开展活动,为驻区、区属医疗机构医学博士搭建沟通协作平台,探索博士工作站运行机制,着力激发系统内博士人才能力潜力,提升驻区居民健康服务水平。

医学的发展首要因素是人才的培养,从根本上来说,医疗的高级人才是有效性的,因此只有不断地保持学习,才能跟上时代的步伐。北京市和平里医院老年病科主任马金辉博士说:“感谢博士联盟平台,不仅将我们组织在一起,并且规划了丰富的活动,就我们关注的一些领域、课题,组织了课题组、专项活动,为我们提供了难得的学习、交流机会。接下来需要我们做的,就是要充分利用好这

个平台,为区卫生健康事业发展建言献策。”

下一步,“博医东城”联盟将紧紧围绕深入精研临床、促进科技创新、开展学术科普等方向开展活动,努力探索博士工作站运行工作机制,在推进医联体建设、医养结合、社区卫生服务、中医药事业发展、优质医疗资源下沉等方面发挥重要作用,为构建预防、治疗、康复、健康促进的全周期健康管理“东城模式”提供有力支撑。

在启动仪式后召开的首届“博医东城”学术会议上,中国工程院郭应禄、刘耀两位院士分别从不同角度以“人才成长为主题做主旨演讲,东直门医院副院长商洪才就科研项目申报路径、规律等内容进行了精彩分享,区内医疗机构医学博士代表从疾病诊疗、领域进展、科室建设等方面进行了交流。

《东城区巩固社区疫情防控成果深化社区治理的实施方案》出台

## 54项举措落地 探索社区治理“东城样板”

本报讯(记者 乔斐)社区治理成效,关系每一位居民的切身利益。日前,东城区在落实“首都社区治理20条”措施工作中,贴合社区治理现状,把脉基层治理短板,联合18个相关部门和单位对20条具体措施进行细化完善,印发了《东城区巩固社区疫情防控成果深化社区治理的实施方案》(以下简称《方案》),形成4大类19个方面共54项落实措施,完善社区治理各项体系建设,积极探索社区治理的“东城样板”。

东城区对标对表,紧紧围绕健全组织体系、激发内生动力、推动难点攻坚、强化基础保障4大类,深入全区177个社区,帮助基层解决实际问题。

党员、干部、群团深入参与 形成社区治理联动机制

东城区创新制度体系建设,将辖区多方力量纳入共同参与社区治理的制度范畴,发挥在职党员服务社区作用,建立干部人才常态化下沉机制,推动群团组织深度参与社区治理。

《方案》提出,完善区、街道、社区党建工作协调委员会制度,一个平台统筹多方党建资源。社区的特色项目,通过辖区单位的参与共建,有了更多的“金点子”。社区治理过程中遇到的问题,通过党建工作协调委员会会议事制度,提高办结效率。

疫情防控期间,东城区2216名下沉干部深入街巷卡口,和社区志愿服务团队一起,披星戴月。进入疫情防控常态化之后,怎样把疫情防控期间“一次性”的防控资源打造成一支“留得住”的社区支援队伍?“日常共建、应急支援”成为东城区将干部人才下沉机制固化下来的创新举措。

东城区分门别类,将更多的力量汇入社区治理。固化社区民警、社区卫生专业人员社区统筹机制;定期选派干部到社区挂职任职;在重点工作推进中,将物业管理“三率”提升工作中的成功经验——“局包社区”结对协作机制进一步推广,因地制宜进一步提升社区治理水平。

同时,推动辖区群团组织、中央单位积极参与进来。推动“团员回社区报到”并参与社区志愿服务;建立大院单位的常态化沟通协商机制。

居民、社工、社会组织共治共享 激发社区治理内生动力

社区的规模和社区干部队伍建设标准在《方案》中有了明确的要求。5000户以上的“超大型社区”、少于1500户的“小型社区”都要进行适当调整;推行“全科社工”“全响应服务制”模式,合理配备社区力量资源;开展社区书记队伍集中研判制度。

《方案》还重点提出,将社区卫生服务纳入社区治理范畴,建立疾控中

心与街道联系人制度,试点运行“智慧健康处方”系统;全面推行智慧家庭医生“1112”服务模式;建立区、街道、社区三级公共卫生委员会工作机制。

持续推进居民、社工、社会组织共建共治共享,激发内生动力。通过开展政府购买服务等工作,完善社区社会组织管理体制和培育机制,培育扶持一批社区社会组织;丰富居民自治的有效载体,实施“五力引擎·东城区社区治理能力提升”项目,围绕提升社区培育力、协商力、创新力、合作力和行动力,联合专业社会组织、专家学者等社会力量,探索形成可推广的社区治理问题解决路径;推进网格精细化治理,将自治单元从社区向小区、院落、楼门延伸。

创新方法完善路径 推进社区治理难点攻坚

对小区物业不满意怎么办?“三无”小区没人管怎么办?这些跟社区居民生活息息相关的问题在《方案》中也有了明确答案。

针对党建引领物业管理方面,通过“挂图作战”“局包社区”结对协作等举措,构建党组织领导下的协商共治机制。同时,对物业的日常监管和考评也有了有效举措,建立物业企业信用评价体系,完善物业管理例会制度,发布物业服务企业“红黑榜”。

《方案》还提出,要精准施策,破解“三无”小区治理难题。在充分征求居民意愿的前提下,采取“一区一策”方式,争取引入物业管理服务,完善试点小区工作方案,推动有条件的老旧小区实行封闭式管理,提高小区治理环境,提升居民幸福感。

自打有了分类垃圾桶站,总担心小区环境脏乱。针对居民的顾虑,《方案》明确要提升桶站品质,采取“智能分离机器人”等妙招解决问题,打造干净整洁的桶站文化。

智慧社区科技支撑 强化社区治理支持体系

《方案》提出,充分利用数字化智慧化技术,把科技成果惠及现代社区治理体系。要发挥网格化管理优势,推进社区数据汇聚共享服务平台建设;完善智能化建设制度,运用物联网、大数据、人工智能等现代信息技术,搭建社会治理智能化系统,有效提升小区智慧化管理水平。

同时,要建立社区应急预案制度。针对各类可能出现的自然灾害、事故灾难,制定应急预案,提升基层应急响应能力,全面推进街道级应急物资储备库建设全覆盖。

稳步推进向街道下放执法权,完善执法流程和标准,推动法律服务下沉社区,全面加强社区治理法治保障。

## 增强公共服务能力 提高人民群众获得感幸福感



本报讯(记者 庄蕊)“十三五”时期,东城区坚持以人民为中心的发展思想,不断增强公共服务能力,着力推进基本公共服务均等化、优质化,让人民群众在改革发展中有更多获得感、幸福感。2019年,东城区“七有”“五性”评价指数居全市第一。

“十三五”期间,东城区政策红利充分释放,城镇登记失业率始终保持在1%以内(旧统计口径),零就业家庭保持动态为零。全面落实低保、低收入、特困、助学等各项救助政策,建立17个残疾人帮扶性就业基地,残疾人公共服务和社会保障机制更加完善。建设社区养老服务驿站51个,完成《东城区社区养老服务驿站建设计划(2017年-2019)》建设任务,养老机构社会化运营比例100%,建成“老残一体”“老幼共享”“医养结合”“康养融合”等特色

社区养老驿站。

在教育方面,东城区立足教育本质,持续推进教育治理体系和治理能力现代化,扩大普惠性学前教育资源,普惠性幼儿园覆盖率达到80%以上。优质教育均等化程度不断提升,小学、初中就近入学比例超过99%,区域优质教育资源实现全覆盖。基础教育供给侧改革,素质教育体系和人才培养使用模式等实现新的突破,获评全国推进义务教育均衡发展工作先进地区、首届全国教育改革创新特别奖,教育综合改革成果让人民群众感受到实实在在的获得感。

在卫生健康方面,东城区全面实施医药分开综合改革、医耗联动综合改革等重大医改政策,医疗费用增幅得到控制,初步建立分级诊疗制度,现代医院管理制度全面实施,区属医院医患满意度、社区卫生服务居民满意度评价指数保持较高水平,群众看病就医获得感持续增强。健康城市建设全面推进,健康指标评价位居前列,全区医联体实现全覆盖,国家基本公共卫生服务考核和社区卫生服

效考核2017年、2018年连续2年居全市第一,突发公共卫生事件处置及时率和报告及时率100%,顺利通过“国家中医药发展综合改革试验区”评估。

同时,东城区利用疏解腾退空间、绿地等建设改造全民健身场地设施,社区“15分钟健身圈”实现全覆盖,公共体育设施免费或低收费开放率100%,17个街道全部建成市级“全民健身示范街道”,预计“十三五”末,国民体质检测合格率将达93%。体育产业稳步发展,形成以龙潭湖国家体育产业示范基地为龙头,“三中心一场馆”(东单体育中心、地坛体育馆)为核心、市级示范体育企业和示范项目为支撑的多元化格局。

针对群众诉求,东城区构建网格一体化治理平台,建立“接诉即办”工作常态化长效机制,深化“吹哨报到”改革,深入开展主动治理,完善“热线+网格”为民服务模式,2019年荣获全国“12345热线治理实践奖”。

数说

建设社区养老服务驿站51个,完成规划建设任务。养老机构社会化运营比例100%。

普惠性幼儿园覆盖率达到80%以上,小学、初中就近入学比例超过99%。

已建成8个街道儿童之家,177个社区儿童之家。

公共体育设施免费或低收费开放率100%,预计“十三五”末,国民体质检测合格率达93%。